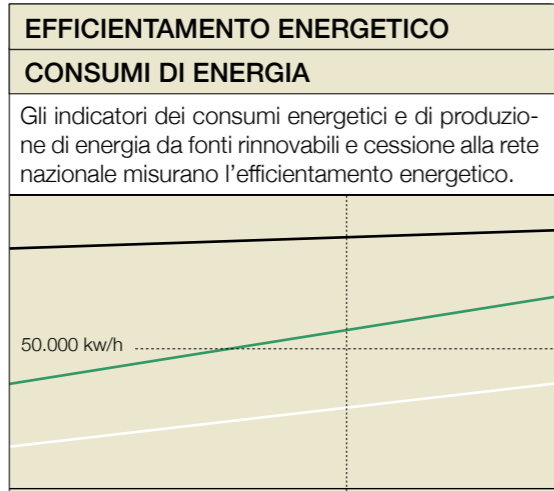


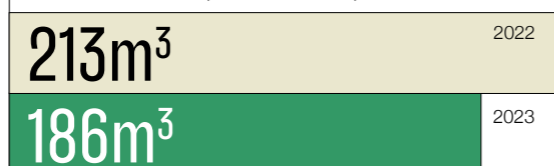
AMBIENTE E
 Attenta agli impatti ambientali Valfer ha predisposto un sistema di gestione per misurare, monitorare e migliorare le proprie emissioni, con l'obiettivo di ottenere nel 2024 la certificazione ai sensi della norma ISO 14064-1. Ha provveduto all'installazione di impianti fotovoltaici ed ha gestito i consumi idrici riducendoli e depurando l'acqua meteorica. Nel 2023 inoltre Valfer ha investito in acciaio decarbonizzato, adoperandosi per garantire la tracciabilità del prodotto, per formare il personale interno e per creare consapevolezza tra gli utenti finali; la progettazione di un magazzino sostenibile per lo stoccaggio, contribuirà a ridurre ulteriormente la propria carbon footprint.



- 2022 2023
- Produzione impianto fotovoltaico +75%
 - Consumi Servizio Elettrico Nazionale +23%
 - Cessione in rete dall'impianto fotovoltaico +114%
- | | | |
|--|---|---|
| 2018/2022
2 impianti FV installati nelle due sedi | 2022/2023
Sostituzione delle batterie utilizzate in produzione | 2022/2023
Sostituzione lampadine con illuminazione led |
|--|---|---|

ALTRI CONSUMI

Altri consumi rilevanti per la società sono quelli idrici, che Valfer è riuscita a ridurre del 13% nel corso del 2023 rispetto all'anno precedente.



- Con l'ampliamento dello stabilimento, è stata installata una batteria di depurazione delle acque meteoriche dei piazzali prima della loro immissione nella rete pubblica. Le acque vengono raccolte nella loro totalità dal 2019.
- La gestione dei rifiuti in Valfer risulta a basso rischio perché non produce rifiuti pericolosi, mentre i rottami speciali vengono completamente recuperati e riciclati. I rifiuti prodotti negli uffici vengono riciclati secondo le normative comunali.

FILIERA SOSTENIBILE

ISO 14064-1

Tracciamento emissioni

Sostituzione mezzi inquinanti, acquisto camion Euro 6

I fornitori sono prettamente nazionali e i clienti principali sono situati, quasi tutti, nelle province di Vicenza, Padova, Verona e Treviso

UTILIZZO ACCIAIO "CARBON FREE"

Chalibria Valfer con il gruppo Sider Center, è primo ambassador italiano di Chalibria, progetto promosso da AVF Beltrame Group, nato nel contesto del suo piano di decarbonizzazione per contrastare parte delle emissioni di gas a effetto serra (GHGs) che non possono essere abbattute con progetti di efficientamento, di economia circolare o di approvvigionamento da fonti energetiche rinnovabili.

VALFER SOSTA

SOCIALE S
 L'impegno sociale rappresenta per Valfer un valore fondamentale, sia nei confronti dei propri collaboratori che della comunità. In azienda trovano riconoscimento i valori del rispetto e della dignità della persona senza distinzioni, in un contesto di inclusione e di pari opportunità.

SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

La gestione delle non conformità è indicatore primario nella descrizione del rapporto con i clienti: l'incidenza delle note d'accredito sul fatturato è diminuita nel 2023, a fronte di una costanza nella quantità del materiale movimentato.



- COMUNICAZIONE INTERNA E POSSIBILITÀ DI CONFRONTO**
- ✔ **Comunicazione interna all'azienda**
 - Riunioni periodiche di condivisione (sugli obiettivi e lo stato di avanzamento dei progetti)
 - Incontri personali periodici tra i dipendenti e il responsabile risorse umane (per identificare eventuali fonti di attrito)
 - Attività di team building (si organizzano eventi aziendali, e/o si aderisce a specifiche iniziative, ecc.)
 - ✔ **Comunicazione esterna**
 - Formazione legata al servizio di prevenzione e protezione dai rischi e prove di evacuazione
 - Corsi per il primo soccorso tenuti da professionisti
 - Sito aziendale

SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

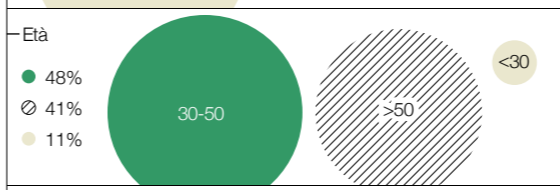
L'azienda garantisce il rispetto di tutte le norme legali e contrattuali in materia di prevenzione e protezione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Nei rapporti di lavoro sono garantite le condizioni previste dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva. Sulla rilevazione degli infortuni, l'azienda registra un aumento numerico che passa da 1 nel 2022 a 2 nel 2023 ma, con una netta diminuzione dell'indice di gravità.

2022		2023
1	N. infortuni	2
124	N. gg infortuni	90
37.04	Indice di incidenza*	74.07
183.32	Indice di frequenza*	36.66
2.27	Indice di gravità*	1.64

*giorni persi *1000/n. ore lavorate

Formazione sulla sicurezza dei lavoratori

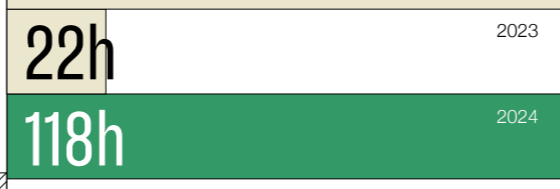
Genere le donne, che rappresentano il 26% del capitale umano, ricoprono ruoli impiegatizi.



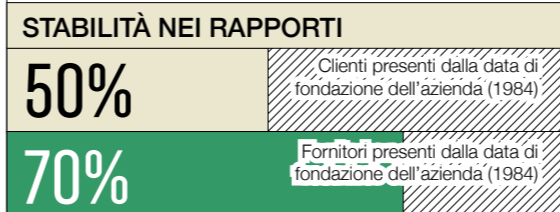
Nazionalità Italiani 93% 7% stranieri

- WELFARE AZIENDALE**
- ✔ Polizza assicurativa che tutela i dipendenti anche extra lavoro
 - ✔ Buoni benzina per tutti i lavoratori Buoni acquisto
 - ✔ Utilizzo gratuito palestra interna. Rinnovamento spogliatoi nel 2023

FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

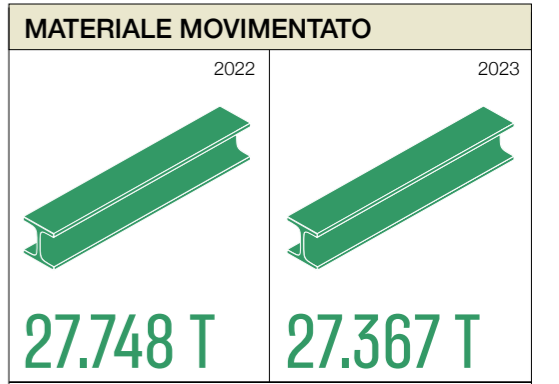


- ✔ **Formazione non obbligatoria**
 - ISO 9001: metodologie e applicazione delle procedure
 - UNI EC10025: certificazioni di prodotto, qualità e normativa
 - Progetto Chalibria
 - Comunicazione efficace e presentazione dell'app
 - Negoziazione competitiva e gestione della trattativa
- ✔ **Altro**
 - Formazione legata al servizio di prevenzione e protezione dai rischi e prove di evacuazione
 - Corsi per il primo soccorso tenuti da professionisti
 - Adesione al Programma Leonardo, Valfer accoglie ragazzi provenienti da istituti tecnici situati nell'Unione Europea con lo scopo di far maturare esperienza sul campo



GOVERNANCE G
 La sezione dedicata alla governance descrive gli elementi che permettono una corretta gestione dell'attività, indagando come il valore creato dal business venga ripartito tra l'azienda stessa ed il contesto in cui opera. Valfer ha adottato, già nel 2019, strumenti di gestione certificati, come la ISO 9001:2015, che sono strategici per una corretta gestione in quanto stabiliscono procedure che garantiscono un buon livello di controllo sui processi.

VALFER GOVERNANCE



Valfer
NEW CONCEPT OF STEEL

Stilare un piano di comunicazione, inclusivo di piano editoriale

Mettere in funzione l'app aziendale per gestire al meglio i rapporti con la clientela

Avviare un processo di rendicontazione di sostenibilità.

RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

Nel 2023 il mercato di riferimento ha riscontrato un netto calo nei prezzi dei prodotti commercializzati comportando una riduzione del fatturato di circa il 22%. Peraltro, il valore aggiunto globale lordo è diminuito di solo 1,5 punti percentuali (in valori assoluti la diminuzione è del 28%) garantendo una sostanziale stabilità nella ripartizione del valore creato tra i propri stakeholders. Resta invariata la scelta di mantenere in azienda tutti gli utili prodotti che, sommati agli ammortamenti, rappresentano circa il 50% del valore aggiunto globale lordo che potrà essere riutilizzato per finanziare nuovi progetti e l'attività del 2024. Il valore destinato alla collettività, attraverso attività a favore del territorio, è stato mantenuto invariato. Nei confronti dei finanziatori esterni, pur in presenza di tassi in crescita, il valore assoluto non subisce variazioni significative mentre si riscontra un calo del valore destinato alla pubblica amministrazione che, ricevendo le imposte d'esercizio, è collegato all'utile prodotto. Al capitale umano Valfer garantisce una percentuale del 33%, che in valori assoluti non si discosta dall'importo del 2022.


	2022	2023
Sistema azienda	€ 2.204.764	€ 1.425.917
	54,79%	49,39%
Collettività	€ 28.096	€ 27.196
	0,70%	0,94%
Finanziatori esterni	€ 81.975	€ 81.687
	2,04%	2,83%
Pubblica Amministrazione	€ 731.577	€ 385.956
	18,18%	13,37%
Personale	€ 977.920	€ 966.443
	24,30%	33,47%
Azionisti	€ -	€ -
	%	%
Totale	€ 4.024.331	€ 2.887.243
	100,00%	100,00%
A) Valore della produzione	€ 21.575.267	€ 16.906.860
	100,00%	100,00%
B) Costi della produzione	-€ 17.550.936	-€ 14.019.616
	-81,35%	-82,92%
Valore aggiunto globale lordo	€ 4.024.331	€ 2.887.243
	18,65%	17,08%

Classifica dei temi prioritari emersa dal incrocio tra esigenze degli stakeholders e dell'azienda

CLASSI	TEMA MATERIALE	ESG
1	Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori	S
2	Soddisfazione dei clienti	S
3	Formazione e sviluppo delle competenze	S
4	Comunicazione interna e possibilità di confronto	S
5	Capacità di pianificazione e affidabilità	G
6	Efficientamento energetico e riduzione delle emissioni	E
7	Stabilità nei rapporti	S
8	Equilibrio vita-lavoro e Welfare aziendale	S
9	Correttezza e conformità alle normative	G
10	Partecipazione attiva nel gruppo acquisto e iniziative di filiera	G
11	Filiera sostenibile	E
12	Performance economico-finanziaria e continuità aziendale	G
13	Collaborazione con enti, associazioni sportive e scuole	S
14	Utilizzo di acciaio carbon-free	E
15	Contributi e donazioni ad enti culturali	S

COMUNITÀ

Valfer è promotrice nel territorio di eventi divulgativi e sportivi, oltre che sponsor di eventi culturali. Spiccano, tra quelli già conclusi:

	Il progetto cinema, che ha visto una donazione a Dennis Dellai per la realizzazione del film 800 giorni		L'organizzazione dell'incontro gratuito Welding day - L'ingegneria incontra la saldatura che si è tenuto il giorno 16 Giugno 2023.
	La realizzazione, nel 2023, di una cartina che riporta i principali percorsi percorribili in mountain bike nella zona di Recoaro delle Piccole Dolomiti, messa gratuitamente a disposizione del pubblico		In quell'occasione la società ha ospitato la giornata organizzata da Fondazione Promozione Acciaio, che ha visto momenti di formazione e una dimostrazione pratica dei processi di saldatura.
	La sponsorizzazione di iniziative organizzate da associazioni sportive locali, in particolare nel 2022, anno in cui Valfer ha reso possibile la presenza di Vittorio Brumotti, e nel 2023		Valfer ha contribuito alla realizzazione di un fumetto divulgativo sul tema del riciclo, che è stato distribuito nelle scuole primarie del territorio.
	Tra gli obiettivi della Società rientra inoltre la creazione di un Bike Park per bambini a Recoaro Mille.		Valfer ha fornito dei materiali che sono stati destinati alla creazione di una scultura dell'artista Arcangelo Sassolino, esposta nella Biennale d'Arte di Venezia 2022.



LETTERA DEL PRESIDENTE

A settembre 2023, è iniziato il progetto per la redazione del primo documento pubblico per descrivere il contributo di Valfer S.p.A. alle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG).

La società incaricata di guidare le analisi necessarie, ITER SB srl, ha proseguito un'attività che avevamo già iniziato nel 2022, partecipando al progetto Sostenibilità: istruzioni per le aziende promosso da Confindustria Vicenza in collaborazione con il Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università di Verona. L'azione di ITER SB ha previsto l'istituzione di un gruppo di lavoro costituito dai principali responsabili di funzione della nostra società che hanno contribuito attivamente alla descrizione del nostro modello di business. I membri del team hanno poi fornito i dati necessari al monitoraggio di alcune performance ritenute di interesse per i principali interlocutori dell'azienda, i nostri stakeholders (i.e.: soci, direttivo aziendale, dipendenti, clienti, fornitori e istituti di credito).

La prima fase del progetto ha avuto come obiettivo proprio la definizione degli argomenti rilevanti per gli stakeholders attraverso l'analisi di materialità. Al fine di ottenere un primo elenco sono state passate

al vaglio internamente quelle tematiche che si sono affermate nei Report di Sostenibilità di settore per riflettere la situazione della nostra azienda.

L'analisi è poi proseguita sui questionari ricevuti dai nostri principali stakeholder (i.e.: attività di stakeholder engagement). L'elaborazione dei risultati ha permesso di identificare i temi prioritari. La classifica è stata ottenuta mettendo a sistema il peso assegnato ai contenuti dell'elenco dal contesto di riferimento con quello assegnato dal direttivo aziendale di Valfer.

Le tematiche rilevanti, appartenenti alle categorie ambiente (E) sociale (S) e governance (G), sono state oggetto di approfondimento attraverso l'estrazione di indicatori sia qualitativi che quantitativi in grado di impostare una raccolta dati utile a descrivere gli andamenti degli ultimi due anni (anche alla luce dell'aumento nelle richieste di informazioni ESG da parte di clienti, fornitori e banche in seguito all'introduzione della normativa europea Corporate Sustainability Reporting Directive prevista per il 2026). Con l'obiettivo di un miglioramento continuo nell'interesse di Valfer e dei propri stakeholder, abbiamo intrapreso questo percorso ponendoci traguardi annuali raggiungibili e concreti.

L'AZIENDA

La società Valfer nasce a Cornedo (VI) nel 1984 ed è specializzata nella commercializzazione di prodotti siderurgici, ponendosi sul mercato come distributore di riferimento per le aziende che utilizzano l'acciaio e i suoi derivati. Nel 2005 entra a far parte del gruppo di acquisto Sider Center che raggruppa i maggiori esponenti dello scenario italiano della distribuzione di prodotti siderurgici. Nel 2006 diventa Valfer Spa e nel 2011 compie un cambio di passo, cambia sede ed amplia gli spazi. Oggi l'azienda copre 11.500 mq di area coperta, dotati di due

impianti di taglio automatici con capacità di taglio max 630x530 mm e del servizio di cesoiatura della lamiera (dim. 3000x10 mm), oltre a un servizio rapido di taglio per piccoli cabotaggi. Utilizza automezzi propri per la consegna diretta in tutta la provincia di Vicenza e limitrofe. Il tutto per incontrare le esigenze dei clienti e garantire un servizio celere ed economico. L'azienda dal 1999 è certificata secondo lo standard ISO9002, adeguato a ISO9001- 2000 nel 2003, e risponde ai requisiti della EN1090.



Questo documento è stato realizzato con l'assistenza tecnica e metodologica di ITER SB SRL



Via Nicolò Zamperetti 1
36073 - Cornedo Vicentino (VI)
+39 0445 446255 / info@valfer.net



Valfer

NEW CONCEPT OF STEEL

2023

VERSO IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ